

新时代领导力密码

在快速变化和发展的今天，业务环境瞬息万变，每一位企业的经营者和高级管理者都需要不断的面对各种问题与挑战，实现组织的期望与目标。

新时代的领导力密码，协助企业经营者和管理者在较短的时间内，发现自身亟待解决或转变的领导力领域的迷惑，探索管理的新方向与新思路，明确自身的定位，转换角色与思维模式，从企业和组织发展的角度做好业务发展和团队管理，创造组织的高绩效。

课程效益

- 转换思维定式—探究企业管理者的发展空间及角色的转换
- 建立领导力的全局观
- 明确管理者的管理技能发展的方向
- 建立组织发展的理念，提升个人和团队的领导力

课程纲要

第一问 新时代高层管理者的挑战有哪些？

- 团队研讨：我们正在面临的挑战有哪些？
 - 了解新时代企业管理及业务发展所面临的挑战
 - 探讨管理者思维定式及行为模式转变的必要性
- 团队练习：新时代领导者的画像
 - 探讨领导者所需具有的潜质
 - 明确领导者与管理者的本质不同
- 企业管理者的领导力密码
 - 明确建立领导力模型的必要性
 - 剖析领导者所需的能力及思维定势

第二问 如何做好自身的再定位？

- 案例研讨：“发展的瓶颈何在？”
 - 探究职业平台期形成的根本原因
 - 明确破解生涯发展瓶颈的内驱力
- 管理者到领导者的发展之路
 - 解读管理者转变为领导者的八层次模型
 - 探究转变的关键：思维定式与行为模式
- 组织发展对管理者的挑战
 - 了解领导者不同类型的优势与智障
 - 反思自身的领导力类型与发展瓶颈

第三问 领导者至关重要的能力有哪些？

- 精神领袖的激励
 - 理解企业文化的价值所在
 - 建立企业愿景的内在激励

- 从愿景到结果的执行
 - 了解执行力不够的原因所在
 - 探讨战略到执行过程中所需要改进的方面
- 绩效管理的核心
 - 探讨绩效文化的核心—责任到位
 - 明确绩效管理的不同层次及价值
- 组织变革的设计
 - 明确组织变革的必要性
 - 探讨如何面对和引领组织未来的变化
- 新生代培育与人才管理
 - 明确人才梯队的重要性
 - 建立组织及人才发展的战略

参加对象

- 企业内部中高层管理者
- 大型团队或大型项目的管理者
- 高潜质的管理人才
- 亟待提升自身团队领导力的企业主

学员人数

- 20 人左右

授课语言

- 中文

课程学时

- 1.0 天 – 7.0 学时