

高效管理者的领导力密码

每个新时代的职业经理都对未来在组织内发展报以无限的期望，但同时也经常为周边的管理问题所困扰。

高效经理人的领导力密码，协助企业管理者在最短的时间内掌握有效的管理问题解决方案和技能，使企业经理们转换思维，从另一个角度做好管理的工作，创造对组织的高绩效。

课程效益

- ☐ 缩短职业经理人学习如何提升人员管理绩效的时间
- ☐ 提高经理人的管理技能，快速有效地解决各种管理问题
- ☐ 提高经理人的工作效率，有效达成个人和部门的工作目标
- ☐ 提升经理人对组织的贡献和价值，通过有效管理创造绩效

课程纲要

第一问 我的发展空间在哪里？

- ☐ 管理者的思维与再定位
- ☐ 当代的职场环境对管理者的挑战
- ☐ 我们为何需要领导力？
- ☐ 高效管理者的领导力密码

第二问 领导力与传统管理有何不同？

- ☐ 管理与领导力的假设前提
- ☐ 领导的实践的启示
- ☐ 管理者到领导者的角色转变
- ☐ 情景领导理论与思考

第三问 愿景重要吗？

- ☐ 你有愿景吗？
- ☐ 团队愿景的力量
- ☐ 如何建立愿景？
- ☐ 快速发展--引领积极的变革

第四问 为何绩效总不能如你所愿？

- ☐ 绩效管理的真谛
- ☐ 绩效管理的障碍与问题
- ☐ 绩效循环的全过程管理
- ☐ 解决执行有效性的秘诀

第五问 激励的难点在哪里？

- ☐ 激励的迷思
- ☐ 受到激励与缺乏激励的表现
- ☐ 激励基本理论的再应用
- ☐ 激励对策与有效性的反思

第六问 如何加速团队的成长？

- ☐ 教练的现实意义
- ☐ 教练与传统经理人的区别
- ☐ 最佳教练的启示
- ☐ 组织内教练的系统管理

参加对象

- ☐ 企业内部中高层管理者；已担任管理职务 6 年以上，希望以较短的时间、系统化探讨、学习和提升自身团队和人员的管理能力，创造出更高的绩效表现

学员人数

- ☐ 不超过 20 人

授课语言

- ☐ 中文

课程学时

- ☐ 2 天 - 13 学时